



*Comune di Bronte*

***PIANO DELLA PERFORMANCE***

A handwritten signature in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signature is cursive and appears to be the initials 'C.M.' followed by a flourish.

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

**Il Piano della Performance** è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi definendo, con riferimento a questi ultimi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei dirigenti e dei dipendenti non dirigenti.

Gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente, in relazione agli obiettivi di pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Il presente documento **individua quindi nella sua interezza** la chiara definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi, al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale ( quest'ultima suddivisa fra dirigenti, non dirigenti e contributi individuali in interventi di gruppo).

**Il piano della performance** è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

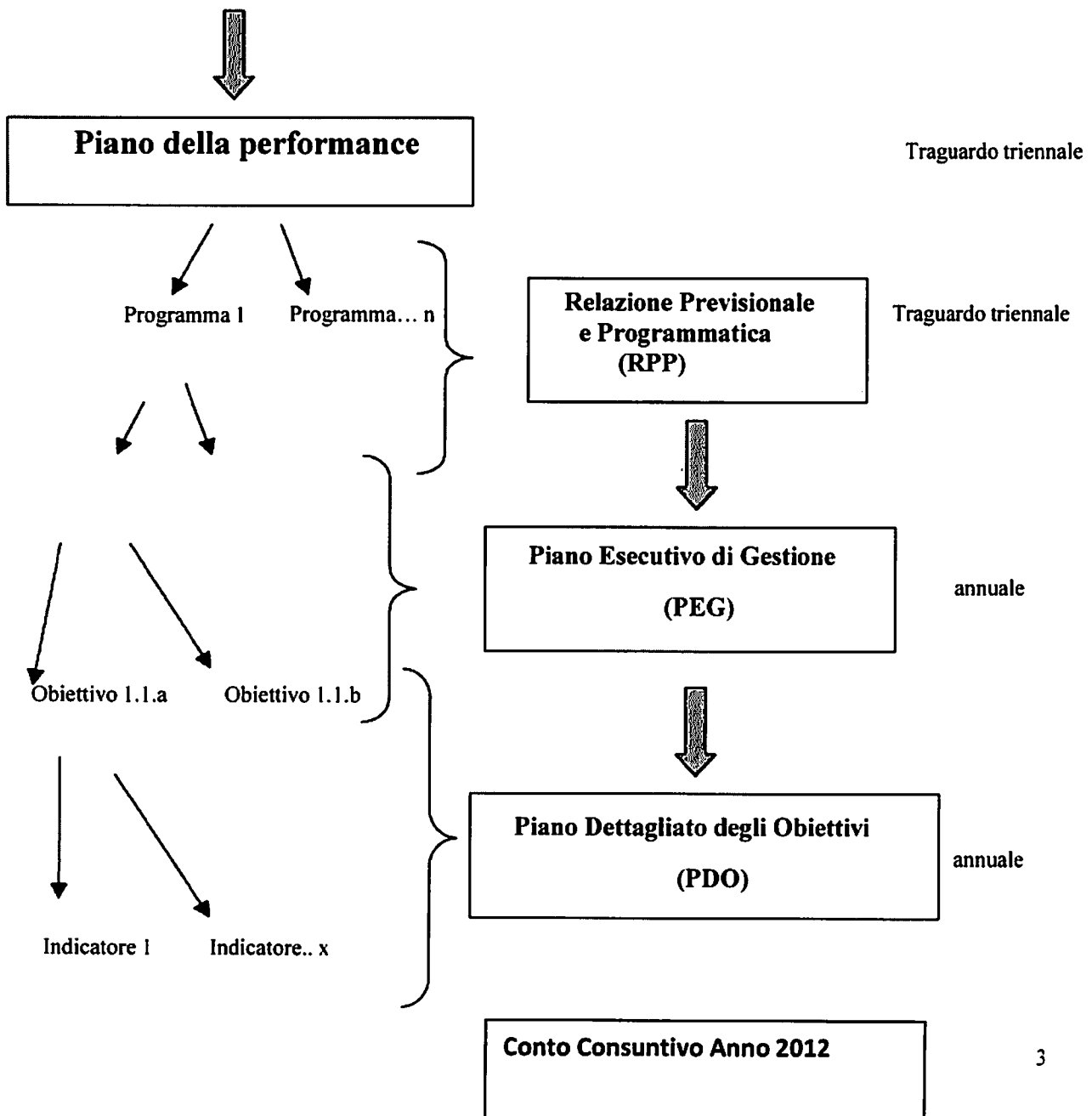




## 1. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP, dal PEG e dal PDO, come meglio di seguito descritti, soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati e con riferimento all'art. 4, commi 1, 2 e 3 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, costituiscono il **PIANO DELLA PERFORMANCE** del Comune di BRONTE.

### Piano di mandato del Sindaco





2. **PIANO DELLA PERFORMANCE: PROGRAMMI E PROGETTI  
DELL'AMMINISTRAZIONE**

Ogni programma è composto da più obiettivi finanziati con le risorse messe a disposizione per la loro attuazione.

**2.1. I DOCUMENTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE**

**a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2012/2014**

(approvata con delibera di C.C. n 40 del 16 agosto 2012).

Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2012/2014 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma.

**b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) .**

(approvato con Delibera di G.C. n 87 del 28/08/2012 )

Documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP. Definisce gli obiettivi di ciascun programma contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni umane ed economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e area .

Il documento comprende:

il piano degli obiettivi strategici dell'Ente su base annuale (2012), con l'indicazione degli indicatori risultanti;

il piano degli obiettivi strategici di gestione per l'anno 2012 assegnati a ciascun Dirigente e APO;

il piano delle attività ordinarie assegnate ai titolari del PEG;

le tabelle finanziarie con le risorse umane e finanziarie assegnate a ciascun titolare di PEG;

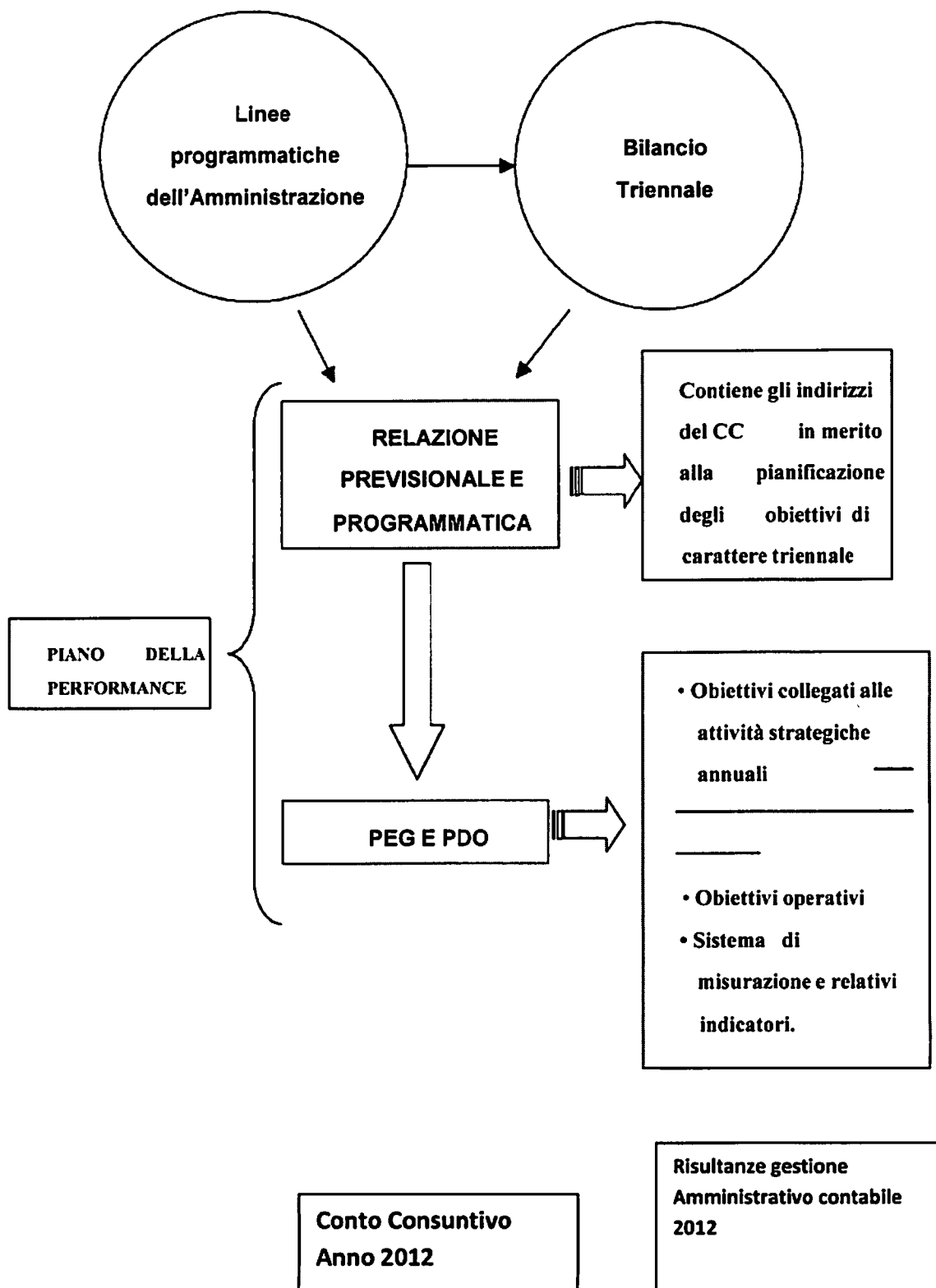
**c) Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) .**

(approvato con Delibera di G.C. n 87 del 28/08/2012 )

Documento gestionale proposto dalla direzione generale che esplicita gli obiettivi contenuti nel PEG in ambito di programmazione, pianificazione e misurazione individuando nell'Ente, in ciascun dirigente e in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la sua attuazione.

**d) Conto Consuntivo anno 2012**





*Handwritten signature*



## 2.2. I PROGRAMMI STRATEGICI

L'amministrazione ha individuato, nella RPP e nel PEG numero 34 programmi ritenuti strategici.

Essi sono riportati in compendio alla pag. 28 della RPP relativamente agli anni 2012/2014.

L'esplicitazione degli obiettivi ricollegati ai programmi è rappresentata dalla pag. 31 alla pag. 140 (RPP).

In particolare gli obiettivi sono riportati al punto 3.4.3 di ogni programma e trasfusi nella scheda n. 4 del PDO approvato con delibera di G.M. n. 87 del 28/08/2012.

Tale documento è stato elaborato uno per ogni area (9) e sottoscritto dal Dirigente, dall'Assessore al ramo e dal Direttore Generale. Inoltre esso riporta la descrizione dell'obiettivo, il suo peso, in termini percentuali, nonché l'indicatore di risultato.

Il PEG come sopra rappresentato contiene inoltre la scheda n.5 indicante la tempistica di realizzazione dell'obiettivo nell'arco temporale di un anno, la misurazione del peso attribuito ad ogni obiettivo e gli indicatori di risultato nel particolare.

