

# REGOLAMENTO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI I.C.I. DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE CHE PARTECIPAI ALL'ATTIVITA' DI RISCOSSIONE ORDINARIA E DI VERIFICA E CONTROLLO DEI TRIBUTI COMUNALI

Approvato con delibera della Giunta Municipale n. 154 del 17/11/2008

Pubblicato all'Albo Pretorio dal 18 novembre al 3 dicembre 2008

Ripubblicato all'Albo Pretorio dal 9 al 24 dicembre 2008

Entrato in vigore il 25 dicembre 2008



Il Vice Segretario  
Dott.ssa Maria Teresa Sapia

# COMUNE DI BRONTE

Provincia di Catania

## REGOLAMENTO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI I.C.I. DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE CHE PARTECIPI ALL'ATTIVITA' DI RISCOSSIONE ORDINARIA E DI VERIFICA E CONTROLLO DEI TRIBUTI COMUNALI.

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 17/11/2008

### INDICE

ART. 1 - Ambiti d'applicazione e definizione

ART. 2 - Destinazione del fondo

ART. 3 - Costituzione e quantificazione del fondo

ART. 4 - Ulteriore alimentazione del fondo

*Normativa di riferimento*

*Pietro Lorenzini*

**ART. 1**  
**Ambiti d'applicazione e definizione**


1. La presente disciplina ha per oggetto la ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili (I.C.I.) approvato con delibera di C.C. n. 41/1999, come modificato dalle deliberazioni del C.C. n. 71/1999, n.25/2001 e n.74/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge 662/96 e dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D. Lgs. n. 446/97 a favore del personale dell'Ufficio Tributi dell'Ente, impegnato nell'attività di riscossione ordinaria nonché di accertamento dell'evasione dell'I.C.I., nonché al personale dell'Ente che partecipi all'attività di verifica e controllo di cui sopra.
2. Ai fini della presente disciplina rientrano nella definizione di «Ufficio Tributi» del Comune di Bronte le unità organizzative del Servizio «Gestione Entrate Tributarie ed Extratributarie».

**ART. 2**  
**Destinazione del fondo**

1. Il fondo di cui all'articolo precedente è destinato, sulla base dei criteri stabiliti nella presente disciplina, al personale dipendente dell'Ufficio Tributi del Comune di Bronte, nonché al personale dell'Ente che partecipi all'attività di verifica e controllo. Tale fondo è ripartito tra il responsabile d'imposta, qualora non incaricato di posizione organizzativa, e gli altri dipendenti dell'ufficio, in proporzione al tempo dedicato all'attività di accertamento e in ragione della responsabilità assunta nelle attività.

**ART. 3**  
**Costituzione e quantificazione del fondo**

1. Il fondo è normalmente alimentato con l'accantonamento di una quota, da determinarsi annualmente in sede di previsione del Bilancio, entro il limite del 2,00 % (esclusi gli oneri riflessi a carico dell'Ente) dell'imposta ordinaria che è stata riscossa nell'esercizio precedente. Il fondo viene liquidato previa rendicontazione da parte del Responsabile del Settore Tributi in riferimento all'attività ordinaria nonché di verifica tributaria svolta in ragione degli obiettivi programmati.
2. In aggiunta a quanto previsto dal comma 1, in presenza di straordinarie azioni di recupero dell'evasione I.C.I., il fondo potrà essere alimentato annualmente da una quota, di volta in volta preventivamente stabilita dalla Giunta, delle somme regolarmente accertate nell'anno precedente e altresì non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento I.C.I., al netto di sanzioni, interessi e spese di notifica.
3. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno attribuiti ai componenti dell'Ufficio Tributi, nonché al personale dell'Ente che partecipi all'attività di verifica e controllo di cui sopra, nell'ambito delle seguenti percentuali:
  - a) personale addetto all'Ufficio Tributi 75 % - da suddividersi in proporzione al tempo dedicato alle attività programmate e in ragione della diversa responsabilità assunta nelle attività;
  - b) altro personale (tecnici, messi notificatori, etc.) 20 % ;
  - c) supporti informatici 5 %; qualora risulti non spesa in tutto o in parte, essa viene portata ad incremento della quota destinata all'incentivazione del personale di cui al punto 1.
4. Al responsabile d'imposta (o di procedimento) che collabora anche all'attività di accertamento spetta la quota parte della percentuale destinata al personale dell'Ufficio Tributi addetto all'attività. Se il responsabile d'imposta risulti anche incaricato di posizione organizzativa, tali emolumenti non



potranno essere erogati in aggiunta al compenso che sarà assegnato quale retribuzione di risultato sulla base degli obiettivi raggiunti;

5. La determina di ripartizione e liquidazione dell'incentivo tra gli aventi diritto è di competenza del responsabile del Servizio in cui è ubicato l'Ufficio Tributi, è unica per l'anno di riferimento e, di norma, è perfezionata entro il 30/4 dell'anno successivo;

#### **ART. 4**

##### **Ulteriore alimentazione del fondo**

1. Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dalla seconda parte del comma 3 dell'art. 4 del CCNL del 5/10/2001, entrano altresì nel fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 le eventuali risorse che, agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, in sede di Commissione Tributaria, in sede contenziosa, la Commissione stessa decidendo in favore dell'Ente resistente stabilisca anche che le spese di giudizio seguano la soccombenza. Dette risorse entrano nel fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 per essere destinate ai dipendenti che abbiano curato quel contenzioso, come salario di produttività a fine anno, in aggiunta a quanto sarà stabilito dalle vigenti norme contrattuali in materia a tale titolo.

*Luca Cacciari*



## NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

### CCNL DEL 1/4/1999

#### ART. 15

##### Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Presso ciascun ente, a decorrere dal 1.1.1999, sono annualmente destinate alla attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del CCNL del 31.3.1999, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:

omissis....

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

#### ART. 17

##### Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

omissis.....

g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).

### CCNL del 5/10/2001

#### Art. 4 Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

3. La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione I.C.I.), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

#### Legge n. 662/1996 art. 3 comma 57

57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.

#### D. L.vo n. 446/1997

#### Art. 59.

##### Potesta' regolamentare in materia di imposta comunale sugli immobili

1. Con regolamento adottato a norma dell'articolo 52, i comuni possono:

omissis....

p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

#### Reg. Com.le I.C.I.

#### Art. 12

Omississ...

Ai sensi dell'art. 3 comma 57 della Legge Finanziaria 662/1996, così come modificata dall'art. 59, comma 1 lett. p), D. Lgs 446 del 15.12.1997 il Comune può destinare, ai fini del potenziamento dell'Ufficio Tributi, nel limite massimo del 2 %, una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili quale compenso per il personale addetto.

*Pietro Carai*