

## COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 16-01-2012 Numero 1

**Oggetto: Approvazione della graduazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative e delle relative indennità di posizione.**

L'anno duemiladodici del giorno sedici del mese di gennaio alle ore 11:20 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>FIRRARELLO GIUSEPPE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SALVIA CARMELO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BONINA ENZO</b>		<b>A</b>
<b>CASTIGLIONE NUNZIO</b>		<b>P</b>
<b>PETRALIA BIAGIO GIUSEPPE</b>		<b>P</b>

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott. MARCENO' GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



## **COMUNE DI BRONTE**

### **LA GIUNTA**

Vista la proposta del settore/area/servizio DIRETTORE GENERALE n. 1 del 13-01-2012 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente MARCENO' GIUSEPPE l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



## COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE

FERRARELLO GIUSEPPE

IL SEGRETARIO GENERALE

MARCENO GIUSEPPE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

### CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 16 GEN. 2012 al 31 GEN. 2012 senza opposizioni o reclami.

Bronte,



IL SEGRETARIO COMUNALE

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 03.12.1991, n. 44, in pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, per 15 giorni consecutivi, dal 16 GEN. 2012 è divenuta esecutiva il: 16 GEN. 2012

- Ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;  
 Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art.12 comma 1 L. R. 44/91 )

Bronte li



IL SEGRETARIO GENERALE

DELIBERA DI GIUNTA N. 1 del 16 GEN. 2012



## COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio DIRETTORE GENERALE

### PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.1 DEL 13-01-2012

**Oggetto: Approvazione della graduazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative e delle relative indennità di posizione.**

Data 13 GEN. 2012

Il Direttore Generale  
MARCENO GIUSEPPE

Data

Il Responsabile del procedimento



## COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**  
esprime parere : Favorevole

Data: 13-01-2012

Il Responsabile dell'Area  
**SAPIA MARIA TERESA**



## COMUNE DI BRONTE

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Municipale n. 171 del 02/12/2011 è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative elaborato dall'Organismo Indipendente di valutazione;

**CHE** con deliberazione di Giunta Municipale n. 205 del 23/12/2011 sono stati istituite due nuove aree di posizione organizzativa ed è stata modificata la numerazione delle precedenti 7 Aree di P.O., modificando parzialmente la precedente struttura organizzativa prevista nella deliberazione di G.M. n. 26/2011;

**CHE** nella precitata deliberazione di G.M. n. 205/2011 si dava atto che il valore delle posizioni ai fini della graduazione della retribuzione di posizione, sulla base del sistema di pesatura, e nel rispetto dell'invarianza della spesa a tale titolo sostenuta dall'Ente, come determinata con la deliberazione di G.M. n. 3/2008, sarebbe stato stabilito dall'Organismo Indipendente di Valutazione e successivamente sottoposto all'approvazione dell'Organo esecutivo,

**VISTA** la "Pesatura" delle posizioni organizzative, elaborata sulla scorta del sistema di cui alla deliberazione di G.M. n. 171/2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, costituita da n. 9 schede di graduazione delle posizioni organizzative con il relativo punteggio e dalla conseguente determinazione dell'indennità di posizione spettante a ciascuna area di P.O., trasmessa con nota prot. n. 235 del 03/01/2012 a firma del Presidente dell'O.I.V. e con nota prot. n. 756 del 11/01/2012 a firma del Segretario/Direttore Generale del Comune;

Tutto ciò premesso

### PROPONE

Per le motivazione espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Approvare la pesatura delle posizioni organizzative, allegata alla presente, costituita da n.9 schede di graduazione delle posizioni organizzative e dalle rispettive indennità di posizione spettanti a ciascuna area di P.O.
- 2) Dare atto, per quanto sopra, che le retribuzioni di posizione, corrispondenti al punteggio attribuito a ciascuna posizione organizzativa sono quelle di seguito indicate:

AREA	PUNTEGGIO PESATURA:	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EURO:
I Affari Generali	77	11.625,56
II Economico/Finanziaria	67,4	10.176,14
III Entrate Tributarie	54,6	8.243,58
IV Socio/Assistenziale/Culturale	64,6	9.753,394
V Personale/Gare e Contratti/ Contenzioso	62,4	9.421,235
VI Servizi Demografici e Sviluppo Economico	64,2	9.693,001
VII LL.PP. e Servizi Manutentivi	86	12.911,42
VIII Ambiente e Patrimonio	55	8.303,973
IX Polizia Municipale	55,2	8.334,169
	Totale	88.462,472

- 3) Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di provvedere.

# Comune di Bronte

*Provincia di Catania*

Partita I.V.A. 00291400877-C.A.P. 95034

 **COMUNE DI BRONTE**  
UFFICIO PROTOCOLLO E ARCHIVIO  
RETT. CIVICA L.-ETNA

Num. Prot. **0000235** in Arrivo del 03-01-2012

UFFICIO MINORILE CARLA I

## ORGANISMO INDIPENDENTE I VALUTAZIONE DELLE *PERFORMANCE*

Prot. n.

Al Sindaco

Al Direttore Generale

del Comune di Bronte

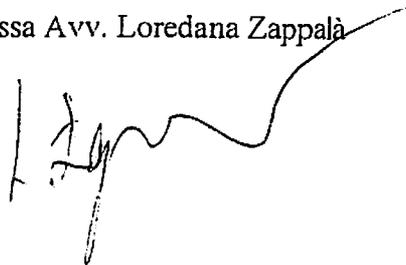
**Oggetto: Pesatura posizioni organizzative.**

In riferimento alla nota prot. n. 33565 del 27.12.2011, con la quale è stato richiesto a questo Organismo Indipendente di Valutazione delle *performance* la pesatura delle posizioni organizzative, come risultanti dalla delibera n. 205 del 23.12.2011, si trasmette il documento di pesatura elaborato sulla scorta del Sistema di cui alla delibera G.M. n. 171 del 2.12.2011, contenente n. 9 schede di graduazione delle posizioni organizzative medesime.

Bronte, 3 gennaio 2012

Il Presidente dell'OIV

Prof.ssa Avv. Loredana Zappalà



Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totali parziali
personale assegnato	20				12
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12		9,6
		varietà interlocutori	8		8
		livello interlocutori	10		10
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16		16
		frequenza e complessità eventi imprevisi	9		5,4
		entità risorse finanziarie gestite	10		2
					23,4
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>77</b>

Peso totale attribuito

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totale parziali
personale assegnato	20			8	8
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12	9,6	22
		varietà interlocutori	8	6,4	
		livello interlocutori	10	6	
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16	16	23,4
		frequenza e complessità eventi imprevisti	9	5,4	
		entità risorse finanziarie gestite	10	2	
		specificità professionale	5	4	
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10			10	10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>57,4</b>

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totali parziali
personale assegnato	20				4
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12		7,2
		varietà interlocutori	8		6,4
		livello interlocutori	10		6
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16		9,6
			17		
		frequenza e complessità eventi imprevisti	9		5,4
		entità risorse finanziarie gestite	10		2
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>Peso totale attribuito</b>

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totale parziali
personale assegnato	20				12
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12		7,2
		varietà interlocutori	8		6,4
		livello interlocutori	10		8
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16		9,6
		frequenza e complessità eventi imprevisi	9		5,4
		entità risorse finanziarie gestite	10		2
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>Peso totale attribuito</b>

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totale parziali
personale assegnato	20				8
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12		9,6
		varietà interlocutori	8		6,4
		livello interlocutori	10		6
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16		12,8
			18,4		
		frequenza e complessità eventi imprevisti	9		3,6
		entità risorse finanziarie gestite	10		2
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>				<b>Peso totale attribuito</b>	<b>52,4</b>

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totali parziali
personale assegnato	20			8	8
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12	9,6	22
		varietà interlocutori	8	6,4	
		livello interlocutori	10	6	
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16	12,8	20,2
		frequenza e complessità eventi imprevisibili	9	5,4	
		entità risorse finanziarie gestite	10	2	
		specificità professionale	5	4	
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>Peso totale attribuito</b>

P.O.: AREA / LL.PP e SERVIZI MANUTENTIVI

Parametro      Peso      Sub parametro      Peso sub parametro      Valutazione      Totali parziali

personale assegnato	20			3	12
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12	3	12
		varietà interlocutori	8	5	8
		livello interlocutori	10	5	10
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16	5	16
		frequenza e complessità eventi imprevisi	9	3	9
		entità risorse finanziarie gestite	10	2	4
specificità professionale	5				5
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10			5	10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>100</b>

Peso totale attribuito

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totali parziali
personale assegnato	20				4
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz	12		7,2
		varietà interlocutori	8		4,8
		livello interlocutori	10		6
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmale	16		9,6
		frequenza e complessità eventi imprevisi	9		5,4
		entità risorse finanziarie gestite	10		4
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>55</b>

Parametro	Peso	Sub parametro	Peso sub parametro	Valutazione	Totali parziali
personale assegnato	20				8
complessità relazionale e negoziale	30	rilevanza contenuto relaz.	12		7,2
		varietà interlocutori	8		4,8
		livello interlocutori	10		6
complessità dei compiti gestionali	35	rilevanza degli impegni di gestione di attività programmate	16		9,6
			15,2		
		frequenza e complessità eventi imprevisi	9		3,6
		entità risorse finanziarie gestite	10		2
specificità professionale	5				4
grado impegno innovativo richiesto alla struttura	10				10
<b>TOTALE GENERALE</b>					
<b>Peso totale attribuito</b>					

P.O.:	AREA 1 AFFARI GENERALI	77	11625,56
P.O.:	AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA	67,4	10176,14
P.O.:	AREA 3 ENTRATE TRIBUTARIE	54,6	8243,58
P.O.:	AREA 4 SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE	64,6	9753,394
P.O.:	AREA 5 PERSONALE GARE CONTRATTI CONTENZIOSO	62,4	9421,235
P.O.:	AREA 6 SERVIZI DEMOGRAFICI E SVILUPPO ECONOMICO	64,2	9693,001
P.O.:	AREA 7 LL. PP e SERVIZI MANUTENTIVI	86	12911,42
P.O.:	AREA 8 AMBIENTE E PATRIMONIO	55	8303,973
P.O.:	AREA 9 POLIZIA MUNICIPALE	55,2	8334,169
		586,4	88462,48