

**COMUNE DI BRONTE**  
Città Metropolitana di Catania

**REGOLAMENTO DEL GRUPPO COMUNALE DI  
VOLONTARI DI PROTEZIONE CIVILE BRONTE**

Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 15/06/2021

Publicato all'Albo Pretorio dal 16 settembre al 01 ottobre 2021

Entrato in vigore il 2 ottobre 2021



Il Segretario Generale  
Dott. Giuseppe Bartorilla



## REGOLAMENTO DEL GRUPPO COMUNALE DI VOLONTARI DI PROTEZIONE CIVILE BRONTE

Approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 15-06-2021

**Art. 1**

Premessa

**Art.2**

Normativa di riferimento

**Art. 3**

Costituzione e finalità del Gruppo Comunale di Protezione Civile

**Art. 4**

Criteri di iscrizione ed ammissione

**Art. 5**

Responsabile

**Art. 6**

Compiti del Coordinatore

**Art. 7**

Vice Coordinatore

**Art. 8**

Addestramento e formazione

**Art. 9**

Diritti dei volontari

**Art. 10**

Doveri dei volontari

**Art. 11**

Provvedimenti disciplinari

**Art. 12**

Ambito di intervento del Gruppo Comunale

**Art. 13**

Remunerazione del personale

**Art. 14**

Garanzie a tutela del volontario

**Art. 15**

Disposizione finanziarie

**Art. 16**

Disposizioni transitorie e finali

**Art. 1**

**PREMESSA**

L'Amministrazione Comunale riconosce il valore sociale e l'importanza fondamentale del volontariato nell'attività di Protezione Civile, sia come espressione della società civile che come punto focale della resilienza territoriale.

A tal fine, intende promuovere lo sviluppo di un Gruppo Comunale Volontari di Protezione Civile opportunamente formato, attrezzato ed operativo che, in collaborazione con altre organizzazioni di volontariato di protezione civile nel Comune di Bronte iscritte nell'elenco territoriale della Regione Siciliana, possa essere di servizio alla collettività incrementando l'efficienza e l'efficacia del sistema di Protezione Civile locale.

**Art. 2**

**NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Il presente Regolamento osserva la seguente normativa di settore:

- Legge 225/92 di Istituzione del Servizio Nazionale della Protezione Civile, le funzioni, le competenze e le finalità della Protezione Civile;
- Legge Regionale n. 14/1998 - Norme in Materia di Protezione Civile.
- Decreto Legislativo n. 112/1998 – Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59.
- Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali.
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 194/2001 – Regolamento recante nuova disciplina della partecipazione delle organizzazioni di volontariato alle attività di protezione civile.
- Decreto Legislativo n. 1/2018 - Codice della Protezione Civile, in particolar modo all'interno del Capo V Sezione I e II;

**Art.3**

**COSTITUZIONE E FINALITA' DEL GRUPPO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE**

Presso il Comune di Bronte è formalmente costituito il Gruppo Comunale Volontari Protezione Civile (d'ora in poi: "GCVPC").

La finalità del presente documento è disciplinare l'azione di cittadini, che in modo volontario e gratuito decidono di aderire al GCVPC per collaborare personalmente alle attività di previsione, prevenzione e soccorso, superamento dell'emergenza in vista o in occasione di eventi calamitosi,

unitamente alle componenti di cui all'art. 4 del D.Lgs. n.1 del 2 gennaio 2018.

Il GCVPC non ha scopo di lucro, è apolitico e persegue finalità esclusivamente connesse alla solidarietà, alla diffusione della cultura della prevenzione ed alla tutela della popolazione e del territorio attraverso una diffusa vigilanza territoriale ed uno stretto rapporto di collaborazione con il P'Ufficio di Protezione Civile del Comune di Bronte.

Al GCVPC possono aderire cittadini di ambo i sessi, che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età.

Il Comune promuove le forme più opportune per incentivare l'adesione al GCVPC.

Il GCVPC ha sede legale ed operativa presso il Comune di Bronte - Ufficio Tecnico Servizio di Protezione Civile in Via Arcangelo Spedalieri n. 40. Il Comune di Bronte di riserva con ulteriore atto dirigenziale l'individuazione di altra sede operativa.

Qualora necessario, il GCVPC può essere sciolto dall'Amministrazione Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale.

#### Art. 4

#### CRITERI DI ISCRIZIONE ED AMMISSIONE

L'ammissione al GCVPC è subordinata alla presentazione di apposita domanda ed all'accettazione della stessa da parte del Sindaco o Assessore delegato.

Il Comune di Bronte predispone ed organizza l'adesione al GCVPC nelle forme ritenute più opportune quali: promozione di apposito bando e relativa pubblicità; organizzazione di specifici punti di informazione anche per via telematica; incontri e specifiche campagne di sensibilizzazione.

L'ammissione al Gruppo Comunale di Protezione Civile è subordinata al possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) Età compresa tra i diciotto e i settanta anni e idoneità fisica allo svolgimento delle attività di Volontario. Tale idoneità deve espressamente risultare da documentazione medica da prodursi a cura dell'interessato;
- b) Non aver riportato condanne per reati che siano pregiudizievoli per il servizio. Si considerano incompatibili con l'assunzione della qualità di Volontario le condanne per tutti i reati non colposi;
- c) Non aver procedimenti penali in corso per alcuno dei reati di cui alla lettera b);
- d) Non essere destinatario di misure di sicurezza o misure di prevenzione;
- e) Non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, da organizzazioni di volontariato e/o da altri Gruppi comunali di protezione civile e di non essere stato destituito da pubblici impieghi;
- f) Buona conoscenza della lingua italiana (requisito richiesto per gli aspiranti volontari non di madrelingua italiana).

I requisiti soggettivi di cui al comma 3. debbono essere posseduti al momento di presentazione della domanda di ammissione. La sopravvenuta perdita di uno o più requisiti soggettivi è causa di espulsione dal Gruppo. L'espulsione è disposta con provvedimento del Sindaco o del Dirigente Responsabile del Servizio di Protezione Civile.

Il compimento del 71°esimo anno di età durante il periodo di appartenenza al Gruppo non determina la perdita della qualifica di Volontario sempreché permanga l'idoneità fisica. L'appartenenza al Gruppo cessa al compimento del 76° esimo anno di età.

Non costituisce causa di espulsione la temporanea inidoneità fisica all'attività di Volontario.

I volontari ammessi sono dotati di tesserino di riconoscimento, che ne certifichi le generalità, l'appartenenza al GCVPC e l'eventuale qualifica.

I volontari aderenti possono essere iscritti ad altre associazioni di volontariato operanti sul territorio e far già parte di altri gruppi di volontari a presidio e tutela del territorio comunale promossi dal Comune di Bronte.

Il Comune ha l'obbligo di assicurare i volontari appartenenti al GCDPC contro infortuni, malattie o altro, connessi allo svolgimento delle attività di protezione civile, nonché per la responsabilità civile verso terzi, ai sensi dell'art. 4 della L. 266/1991 e successivi decreti ministeriali di attuazione od altri provvedimenti legislativi in materia.

Ha inoltre l'obbligo di fornire ai volontari attrezzature e vestiario idoneo alle norme vigenti, anche attraverso donazioni e contributi di privati o iniziative collaterali.

#### Art. 5

#### RESPONSABILE

Il Sindaco ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs n. 1/2018 e s.m.i. è l'autorità comunale di protezione civile ed assume, al verificarsi dell'emergenza nel territorio comunale, la direzione ed il coordinamento dei servizi di soccorso e di assistenza alla popolazione.

Il Sindaco o assessore delegato è il responsabile unico del Gruppo Comunale di Protezione Civile e l'assemblea elegge democraticamente tra i componenti dello stesso un **Coordinatore in possesso di competenze tecniche operative**, con compiti di indirizzo e raccordo tra il Sindaco ed il Gruppo stesso per le attività di protezione civile.

Il Coordinatore può essere individuato anche tra i dipendenti comunali con la qualifica di **Istruttore Direttivo**, con compiti di indirizzo e raccordo.

Tra i criteri di valutazione per la selezione del Coordinatore si indicano in via prioritaria:

- esperienza pregressa in altre Associazioni
- corso di BLS-D;
- competenze in materia di cartografia;
- eventuali specializzazioni ( servizio antincendio boschivo );
- utilizzo delle tele-radio comunicazioni;
- comprovata capacità organizzativa/logistica;

#### Art. 6

#### COMPITI DEL COORDINATORE

Il Coordinatore ha la responsabilità operativa del GCVPC durante le sue attività e deve coadiuvare il Sindaco e l'Ufficio di Settore Protezione Civile del Comune di Bronte nelle attività previste dalla normativa vigente.

Il Coordinatore in stretto raccordo con il Sindaco o Assessore delegato e con il Gruppo Comunale

è tenuto a svolgere i seguenti compiti:

- assicurare la partecipazione del GCVPC alle attività di protezione civile (previsione, prevenzione, soccorso e superamento dell'emergenza) mediante idonea informazione e formazione sia in tempo ordinario che in emergenza;
- Organizzare o aderire a momenti di formazione/addestramento/esercitazioni;
- Consentire agli iscritti al Gruppo di partecipare a momenti di formazione organizzati dalla Protezione Civile Regionale
- individuare i compiti che possono essere assegnati ai singoli volontari a seconda dell'esperienza e della possibilità di ciascuno di essi;
- dirigere operativamente il GCVPC, in caso di interventi, secondo gli indirizzi del Sindaco e dell'Ufficio di Protezione Civile;
- gestire i turni di pronta disponibilità/reperibilità;
- indicare, in caso di esercitazioni, interventi di prevenzione o di emergenze, i tempi di mobilitazione;
- riferire al GCVPC le disposizioni del Sindaco e del Dirigente dell'Ufficio di Protezione Civile;
- riferire al Sindaco o al Dirigente del Settore Protezione Civile le richieste del GCVPC;
- curare, mediante volontari del servizio segreteria, la gestione delle pratiche amministrative del Gruppo, ivi comprese le certificazioni necessarie per l'attivazione degli artt. 39 e 40 del D. Lgs. n. 1 del 2 Gennaio 2018;
- assicurarsi che i capi squadra controllino la corretta dotazione e l'efficienza dei DPI assegnati ai volontari in funzione delle attività svolte nonché il loro costante utilizzo;
- contribuisce a verificare la corretta tenuta dei mezzi e delle attrezzature affidate in uso al GCVPC.

Il Coordinatore del GCVPC rimane in carica per 3 anni e può essere rinnovato. Scaduto il proprio mandato, il Coordinatore resta comunque in carica sino ad avvenuta nuova nomina.

In accordo con il Sindaco, il Coordinatore nomina un Vice Coordinatore allo scopo di assicurare la costante funzionalità della struttura anche in caso di sua assenza od impedimento.

#### Art. 7

#### VICE COORDINATORE

Nei casi di impossibilità a svolgere le proprie funzioni da parte del Coordinatore, il Vice Coordinatore ne assume temporaneamente il ruolo e i poteri.

Nel caso in cui il Coordinatore decada o si dimetta, subentra e sostituisce quest'ultimo, facendone le veci per il tempo necessario a nominare rapidamente un nuovo Coordinatore che rimarrà in carica fino alla naturale scadenza del mandato del suo predecessore.

Nel caso di contemporanea decadenza o dimissioni anche del Vice Coordinatore, il coordinamento del GCVPC verrà svolto ad interim dal Dirigente dell'Ufficio di Protezione Civile, per il tempo strettamente necessario a provvedere alle nuove nomine.

Al verificarsi di quanto previsto al comma 3, si procederà al rinnovo di tutte le cariche del GCVPC

(Coordinatore, Vice Coordinatore) con le modalità già previste dal presente Regolamento.

#### **Art. 8**

### **ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE**

I Volontari dovranno seguire i corsi di addestramento e di aggiornamento predisposti dal Dipartimento della Protezione Civile della Regione Siciliana, dal Servizio di Protezione Civile Sicilia Orientale e del Comune di Bronte, tramite tecnici appartenenti a detti Enti o ad altri Organismi facenti parte del Servizio Nazionale della Protezione Civile e dei servizi preposti alla tutela del territorio (Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Corpo Forestale della Regione).

Le attività di formazione e le pratiche di addestramento sono finalizzate al conseguimento della preparazione tecnica specifica ed al perfezionamento continuo.

All'interno del Gruppo comunale possono essere formate singole unità o unità operative specializzate in relazione ai principali rischi cui il territorio è soggetto, ed alle specifiche competenze tecniche operative dei volontari.

#### **Art. 9**

### **DIRITTI DEI VOLONTARI**

Il volontario partecipa all'attività promosse del Gruppo nel pieno rispetto del Regolamento.

Può accedere alle cariche facenti parte degli organi del Gruppo e proporre al Coordinatore tutte le iniziative ritenute utili al miglioramento del servizio, oltre a valorizzare le specifiche professionalità e specializzazioni già in suo possesso.

Tutti i volontari, nell'appropriata sede determinata dalle norme regolamentari, hanno uguale diritto di parola di proposta.

In caso di attività in emergenza o di esercitazione debitamente autorizzate, il volontario avrà diritto ai benefici di legge di cui al successivo art.14.

#### **Art. 10**

### **DOVERI DEI VOLONTARI**

Il volontario s'impegna a partecipare liberamente alle attività del Gruppo attenendosi ai criteri di diligenza, senso di lealtà e responsabilità, spirito di gruppo e correttezza nei confronti di tutti gli altri volontari.

Il volontario non potrà svolgere alcuna attività contrastante o lesiva delle finalità e degli scopi istituzionali, né sostituirsi agli organi preposti alla direzione ed al coordinamento degli interventi.

Il volontario si impegna a prestare la propria opera a favore del Gruppo comunale con carattere di priorità rispetto ad ogni altra prestazione volontaria richiesta da altre organizzazioni di volontariato cui eventualmente aderisca.

Gli appartenenti al Gruppo sono tenuti a partecipare alle attività di cui all'art. 3 con impegno, lealtà, senso di responsabilità e spirito di collaborazione.



Art.11

**PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

Il Sindaco o Assessore delegato ed il Coordinatore sono garanti del rispetto e dell'osservanza del presente regolamento.

L'accettazione ed il rispetto del presente regolamento condizionano l'appartenenza al Gruppo.

Le infrazioni comportano la sospensione temporanea, in via precauzionale, disposta dal Coordinatore e l'eventuale espulsione dal Gruppo. In ogni caso è ammesso il ricorso al Sindaco.

Tutti i provvedimenti devono essere motivati e comunicati per iscritto all'interessato.

Art. 12

**AMBITO DI INTERVENTO DEL GRUPPO COMUNALE**

Il Sindaco, vista la dislocazione territoriale di rilevante importanza, autorizza il Gruppo Comunale ad operare al di fuori del territorio comunale, garantendone la copertura assicurativa, su richiesta degli enti preposti al coordinamento.

Art. 13

**REMUNERAZIONE PERSONALE**

E' fatto divieto al volontario di accettare qualsiasi remunerazione per la propria opera. Al volontario, nell'espletamento dell'attività d'istituto, possono essere rimborsate le spese sostenute entro i limiti preventivamente stabiliti dagli organi del Gruppo, mediante esibizione di scontrini, fatture, ecc., autorizzate preventivamente dall'Amministrazione Comunale.

Art. 14

**GARANZIE A TUTELA DEL VOLONTARIO**

Nel rispetto della normativa che regola le attività del Volontariato ed in particolare ai sensi del DPR 194/2001, del Codice della Protezione Civile e del Regolamento Regionale in materia di Volontariato di Protezione Civile n. 1/2010, ai volontari sono garantiti, limitatamente al periodo di impiego nell'ambito di operazioni di emergenza o di attività di addestramento e simulazione d'emergenza, debitamente autorizzate da chi ne abbia facoltà a norma di legge, i seguenti benefici:

- a) **Mantenimento del posto di lavoro:** al volontario impegnato in interventi di protezione civile o in attività addestrativa, previo accordo col proprio datore di lavoro, viene garantito, per il periodo di impiego, il mantenimento del posto di lavoro;
- b) **Mantenimento del trattamento economico e previdenziale:** al volontario viene garantito, per il periodo di impiego il mantenimento del trattamento economico e previdenziale da parte del datore di lavoro; al datore stesso, che ne faccia richiesta, sarà rimborsato l'equivalente degli emolumenti versati al lavoratore.  
Qualora si tratti di lavoratori autonomi, al volontario viene garantito il rimborso della somma equivalente al mancato guadagno giornaliero, entro i limiti di importo previsti dalla normativa vigente;

- c) **Copertura assicurativa:** i componenti del Gruppo sono coperti da apposita assicurazione infortuni, malattie e responsabilità civile verso i terzi, stipulata dal Comune, solo qualora attivati per le funzioni di Protezione Civile di cui all'art.1 del presente Regolamento e all'art. 2 del Codice della protezione Civile;

**Art. 15**

**DISPOSIZIONI FINANZIARIE**

L'Amministrazione Comunale si impegna ad istituire nel proprio bilancio annuale apposito capitolo di spesa per finanziare le attività e le iniziative nell'ambito del Gruppo Comunale di Protezione Civile e per assicurare il funzionamento del gruppo appositamente costituito.

**Art.16**

**DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI**

Il presente regolamento è adottato in conformità della vigente normativa nazionale e regionale in materia di Protezione Civile.

6